

INTITULE DU POSTE : Chargé(e) de mission transition écologique et mobilité durable

GRADE : Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe (catégorie B), Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe (catégorie B)

Située entre Mâconnais, Charolais et Beaujolais, la Communauté de communes Saint Cyr Mère Boitier compte 16 communes représentant une population d'environ 8 000 habitants. La Communauté de communes s'est engagée, dès 2013, à devenir un Territoire à Energie Positive (TEPos) à l'horizon 2050.

Placé/e sous l'autorité hiérarchique de la Directrice Générale Adjointe de la Communauté de communes, le/la chargé(e) de mission transition écologique et mobilité durable assurera les missions de mise en œuvre des orientations politiques définies en matière de transition écologique et de mobilité en lien avec l'ensemble des services.

MISSIONS

Participer à la mise en œuvre d'un plan d'actions à court, moyen et long terme permettant la réalisation des objectifs en matière de transition écologique et de mobilité durable, et identifier les moyens (financiers, matériels, humains) nécessaires à sa mise en œuvre,
Répondre aux appels à projets et mobiliser les différents dispositifs d'aide au financement des actions,
Assurer une veille renforcée thématique et capitaliser des retours d'expérience pour diffusion aux services et élus,
Assurer le suivi technique et financier des actions de transition écologique,
Mettre en œuvre des actions de communication et de sensibilisation auprès de différents publics (habitants, jeunes, professionnels...),
Assurer le pilotage de l'Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat (OPAH),
Coordonner, suivre et évaluer les actions inscrites au Contrat de Relance et de Transition Ecologique (CRTE),
Apporter son expertise aux services et aux élus dans la mise en œuvre de leurs projets,
Développez, formaliser et mettre en œuvre des partenariats divers (institutionnels, associatifs, citoyens ...),
Elaborer un bilan annuel et final des actions.

COMPETENCES

SAVOIRS

Bonne connaissance des enjeux de la transition écologique,
Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales,
Connaissance des réseaux de partenaires institutionnels et financeurs,
Maîtrise des outils bureautiques courants (Word, Excel, Outlook et Powerpoint, publipostage),

Expression orale claire

SAVOIR-FAIRE

Expériences en collectivité territoriale, idéalement sur des fonctions similaires,
Être force de propositions dans la déclinaison opérationnelle des politiques,
Capacité à la conduite de projets variés et à mobiliser les partenaires autour de projets,
Qualités rédactionnelles,
Capacités d'analyse et de synthèse,
Gestion du temps,
Organisation

SAVOIR ETRE PROFESSIONNEL

Rigueur,
Autonomie,
Sens de l'organisation,
Discrétion professionnelle,
Aptitude à travailler en équipe.

CONDITIONS D'EXERCICE

Résidence administrative : Trambly
Temps de travail : complet - 35h00 hebdomadaire
Supérieur hiérarchique : DGA de la Communauté de communes
Agents encadrés : -

REMUNERATION

Selon grilles statutaires
Régime indemnitaire (NBI, RIFSEEP)
CNAS
Participation mutuelle et prévoyance

Date limite de candidature : 25 juillet 2022
Envoi des candidatures par mail à : e.venet@scmb71.com
Contact : Estelle VENET - e.venet@scmb71.com – 03 85 50 26 45